¿Quién es Stephen R. Covey?

Una década atrás Stephen R. Covey, el denominado [Sócrates](http://www.monografias.com/trabajos13/socrats/socrats.shtml) americano, escribió: Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva (1989), convirtiéndose su [libro](http://www.monografias.com/trabajos13/librylec/librylec.shtml) en un extraordinario [éxito](http://www.monografias.com/trabajos15/llave-exito/llave-exito.shtml) de [ventas](http://www.monografias.com/trabajos12/evintven/evintven.shtml) en su país, primero, y en el resto del mundo, después.

A la fecha este excepcional libro se ha traducido a más de veinticinco idiomas, se ha editado en un número mayor a los doce millones de ejemplares y su estudio se multiplica cada día más. En idioma [castellano](http://www.monografias.com/trabajos5/oriespa/oriespa.shtml) este libro fue editado en 1990 por la Editorial Paidós Ibérica S.A. con el nombre de: Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. La [revolución](http://www.monografias.com/trabajos10/era/era.shtml) [ética](http://www.monografias.com/trabajos6/etic/etic.shtml) en la vida cotidiana y en la empresa.

Después de este gran éxito editorial, Covey ha continuado su carrera de escritor, escribiendo las obras: El [liderazgo](http://www.monografias.com/trabajos15/liderazgo/liderazgo.shtml) centrado en principios (1990); Meditaciones diarias para la gente altamente efectiva (1994); Primero lo primero (1994), escrito con la colaboración de A. Roger Merrill y Rebecca R. Merrill; Los 7 hábitos de las familias altamente efectivas (1998); The Nature of Leadership (1999), escrito con la participación de A. Roger Merril y Dewitt Jones; y Living the 7 habits: Story of Courage and Inspirations (1999), éstos dos últimos [libros](http://www.monografias.com/trabajos16/contabilidad-mercantil/contabilidad-mercantil.shtml#libros) todavía sin traducir a nuestro idioma.

Stephen R. Covey, BA por la [Universidad](http://www.monografias.com/trabajos13/admuniv/admuniv.shtml) de Utah, MBA por la Universidad de Harvard y [Ph](http://www.monografias.com/trabajos15/proteinas/proteinas.shtml).D por la Bringham Young University, ha sido considerado por la prestigiosa [revista](http://www.monografias.com/trabajos12/elcapneu/elcapneu.shtml#PRENSA) Time como uno de los veinticinco estadounidense más influyentes de su país. El doctor Covey también se ha hecho merecedor a numerosos premios por la excelencia de su contribución al desarrollo de las personas y organizaciones.

Actualmente el doctor Covey lidera la Franklin Covey Company, importante firma que realiza, entre otras actividades, estudios y aplicaciones sobre Liderazgo Centrado en Principios en las organizaciones e [instituciones](http://www.monografias.com/trabajos13/trainsti/trainsti.shtml) más importantes del mundo. Su portafolio de [clientes](http://www.monografias.com/trabajos11/sercli/sercli.shtml) incluye 82 de las 100 Fortune y más de dos tercios de las 500 Fortune, miles de medianas y pequeñas [empresas](http://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml) y entidades gubernamentales y muchos miles más de familias y personas en todo el mundo.

Los [productos](http://www.monografias.com/trabajos12/elproduc/elproduc.shtml) y [servicios](http://www.monografias.com/trabajos14/verific-servicios/verific-servicios.shtml) Covey se encuentran disponibles en más de veintiocho idiomas, y sus productos de [planeación](http://www.monografias.com/trabajos7/plane/plane.shtml) son utilizados por mas de 15 millones de personas. La [organización](http://www.monografias.com/trabajos6/napro/napro.shtml) Franklin Covey tiene [una red](http://www.monografias.com/Computacion/Redes/) mundial de oficinas y tiendas; cuenta con una Sede Central ubicada en Salt Lake, Utah (USA), y más de cien representaciones dispersas en los Estados Unidos de Norteamérica, [Europa](http://www.monografias.com/trabajos10/geogeur/geogeur.shtml), [Asia](http://www.monografias.com/trabajos14/asia/asia.shtml), [América](http://www.monografias.com/trabajos15/bloques-economicos-america/bloques-economicos-america.shtml) Latina,[Oceanía](http://www.monografias.com/trabajos4/relprim/relprim.shtml) y [Africa](http://www.monografias.com/trabajos10/pafric/pafric.shtml).

Stephen R. Covey propone en su consagrada obra: Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva, una renovada [filosofía](http://www.monografias.com/trabajos910/en-torno-filosofia/en-torno-filosofia.shtml) de vida sustentada en la comprensión y aplicación de los siete hábitos de efectividad personal y organizacional. Tales hábitos -[síntesis](http://www.monografias.com/trabajos7/sipro/sipro.shtml) de su estudio magistral sobre la [cultura](http://www.monografias.com/trabajos13/quentend/quentend.shtml#INTRO) del éxito en doscientos años en los Estados Unidos- son los siguientes: 1. Sea proactivo; 2. Empiece con un fin en mente; 3. Establezca primero lo primero; 4. Piense en ganar / ganar; 5. Procure primero comprender y después ser comprendido; 6. Sinergice; y 7. Afile la sierra.

La pregunta que seguramente muchos podemos hacernos, es la siguiente: ¿Por qué el primer libro de Stephen R. Covey -Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva- ha causado sensación en todo el mundo?

Me arriesgaré a señalar tres razones para intentar explicar este singular éxito editorial, el mismo que, a su vez, ha originado un extraordinario éxito empresarial reflejado en Franklin Covey Company.

Primero, porque el libro en mención se encuentra muy sólidamente fundamentado en los estudios que realizara Stephen R. Covey sobre las ideas escritas sobre el éxito en los últimos doscientos años en su país de origen. En efecto, el propio autor señala que su estudio sobre la [literatura](http://www.monografias.com/Literatura/index.shtml) del éxito comprende los millares de escritos realizados desde 1776 en su país. Este extraordinario [conocimiento](http://www.monografias.com/trabajos/epistemologia2/epistemologia2.shtml) no constituiría sino la esencia de la sabiduría de un pueblo democrático sobre el [arte](http://www.monografias.com/Arte_y_Cultura/index.shtml) de vivir basándose en principios.

Segundo, porque las ideas de Stephen R. Covey son sumamente didácticas y enriquecedoras para todo aquel que sea capaz de responder al desafío personal que le plantea su propia superación. Sobre la base del importante concepto de principios sustenta la [arquitectura](http://www.monografias.com/trabajos6/arma/arma.shtml) de los siete hábitos de las personas altamente efectivas. Sin perder profundidad conceptual, Covey plantea todo un [programa](http://www.monografias.com/Computacion/Programacion/) de desarrollo aplicable a individuos, familias, [grupos](http://www.monografias.com/trabajos11/grupo/grupo.shtml) y organizaciones de todo tipo.

Tercero, porque el libro de Stephen R. Covey llega a la [comunidad](http://www.monografias.com/trabajos910/comunidades-de-hombres/comunidades-de-hombres.shtml) en el [tiempo](http://www.monografias.com/trabajos901/evolucion-historica-concepciones-tiempo/evolucion-historica-concepciones-tiempo.shtml) preciso para ser valorado, asimilado y explotado. Es indudable que existe en las personas una necesidad de encontrar un sentido a sus propias vidas, así como también es innegable que las ideas de Covey se trasforman en las manos de cada cual en poderosas [herramientas](http://www.monografias.com/trabajos11/contrest/contrest.shtml) de modelamiento de la propia vida.

Stephen R. Covey ha iluminado en nuestra época la necesidad de comprensión sobre el camino de desarrollo personal y organizacional. Corresponde ahora a cada individuo y organización recorrer el fatigoso y largo camino que conduce a la propia superación. Cada cual iluminará su vida con una mayor comprensión y superación en sus propias circunstancias. Ese es el reto que a cada uno de nosotros nos toca responder con la [calidad](http://www.monografias.com/trabajos11/conge/conge.shtml) de nuestras decisiones y [acciones](http://www.monografias.com/trabajos4/acciones/acciones.shtml).

Leer más: <http://www.monografias.com/trabajos4/efectiv/efectiv.shtml#ixzz3maWnRhyF>